



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 28 DEL 15.03.2006

COMUNE DI AMBIVERE

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ARTICOLO 1 - ISTITUZIONE DELL'AREA DELLE P.O.

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione delle Posizioni Organizzative nel Comune di Ambivere, i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi, le modalità di svolgimento dell'incarico stesso, nel rispetto di quanto previsto nei vigenti Contratti Collettivi di Lavoro del Personale Comparto Regioni/Enti Locali e nel Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi di Questo Ente.
2. Ai sensi degli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. dell' 1.04.1999 e dell'art. 15 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 il Comune di Ambivere applica la disciplina relativa alle Posizioni Organizzative ai dipendenti responsabili delle strutture apicali dell'Ente stesso individuati nella programmazione annuale dell'ente. Le Posizioni Organizzative coincidono pertanto con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori, e, operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.
3. Gli incarichi svolti dalle posizioni organizzative sono caratterizzati da:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

ARTICOLO 2 - CONFERIMENTO E REVOCA DELL'INCARICO

1. Gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del T.U.E.L., dal Sindaco con atto scritto che disciplina compiti e responsabilità.
2. Per il conferimento degli incarichi si tiene conto della natura dei programmi da realizzare come riportati nel piano degli obiettivi.
3. Gli incarichi hanno durata annuale. Entro 30 giorni antecedenti la scadenza dell'incarico il Sindaco di concerto con il Nucleo di Valutazione valuta la riconferma dell'incarico o la revoca dello stesso predisponendo i relativi provvedimenti debitamente notificati all'interessato. Il titolare di Posizione Organizzativa è in regime di "prorogatio" automatica, ovvero assicura l'espletamento delle funzioni e ha diritto al relativo trattamento accessorio, fino alla individuazione del nuovo e successivo titolare di Posizione Organizzativa. In ogni caso l'incarico di Posizione Organizzativa cessa con lo scadere del mandato elettorale del Sindaco vigendo anche in questo caso il regime di prorogatio fino alla elezione del nuovo Sindaco e al nuovo provvedimento di nomina.
4. Gli incarichi sono conferiti sulla base della valutazione dei seguenti elementi:
 - o Appartenenza alla categoria D
 - o Permanenza nella categoria D da almeno 1anno
 - o Attitudini caratteriali consone alla titolarità di posizioni dirigenziali da valutare attraverso colloqui preventivi psico-attitudinali con il Sindaco ed il Nucleo di valutazione .



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

- o Affidabilità e cioè espressione costante di comportamenti professionali caratterizzati dall'ottenimento di risultati nel rispetto dei tempi, entro gli indirizzi dati, le norme e le procedure.
5. Nel caso in cui nel Settore risultino presenti più dipendenti interessati al conferimento dell'incarico, nella scelta il Sindaco dovrà tenere conto di:
 - Titolo di studio superiore posseduto, secondo il seguente grado: 1. diploma di scuola superiore di secondo grado; 2. diploma di laurea triennale; 3. diploma di laurea specialistica o equipollente 4. diploma di laurea quadriennale secondo il vecchio ordinamento; 5. eventuali master o diploma di scuole di specializzazione post-laurea;
 - Esperienza maturata nell'esercizio di posizioni analoghe a quelle dell'incarico;
 - Valutazioni dell'ultimo biennio;
 - Valutazione psico-attitudinale.
 6. Il provvedimento del Sindaco, nel caso di cui al comma precedente, deve essere motivato rispetto ai requisiti elencati.
 7. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza naturale in presenza di:
 - accertamento dei risultati negativi in relazione agli obiettivi assegnati previa contestazione degli stessi.In questo caso dovranno essere indicati i risultati non conseguiti tra quelli rientranti nell'ambito degli obiettivi assegnati al soggetto chiamato a ricoprire la Posizione Organizzativa.
 - mutamenti organizzativi collegati all'assunzione di nuovi modelli gestionali.

ARTICOLO 3 - ORARIO DI LAVORO

1. Il personale incaricato di Posizione Organizzative è tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro settimanali non inferiori alle 36 ore e deve organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'ente ed all'espletamento dell'incarico in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, comunque nel rispetto dell'orario di servizio degli uffici di riferimento.
2. In caso di eccezionali esigenze di servizio e fermo restando il rispetto della prestazione lavorativa settimanale di 36 ore, l'incaricato di Posizione Organizzativa può, compatibilmente con le esigenze di servizio e previa autorizzazione del Segretario Comunale o del Direttore Generale, modificare il proprio orario giornaliero di lavoro.
3. Le Posizioni Organizzative possono essere conferite anche a personale con rapporto di lavoro part-time di durata non inferiore al 50% del rapporto di lavoro a tempo pieno, ai sensi di disposto dall'art. 11 del CCNL. 2004.

ARTICOLO 4 - PATROCINIO LEGALE ED ASSICURAZIONE

1. Al personale titolare di Posizione Organizzative compete il patrocinio legale nei casi e nelle ipotesi di cui all'art. 43 del CCNL del 14.09.2000.
2. Spetta, altresì, la copertura assicurativa della responsabilità civile salvo i casi di dolo e colpa grave. Il massimale della polizza non può eccedere quelli previsti, per i corrispondenti danni, dalla legge per l'assicurazione obbligatoria.

ARTICOLO 5 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 1999.



COMUNE DI AMBIVERE

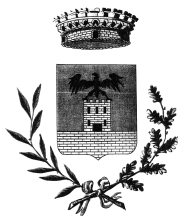
Provincia di Bergamo

2. L'importo delle retribuzioni di cui al comma precedente varia secondo i limiti massimi e minimi determinati dai contratti nazionali vigenti.
3. La retribuzione di posizione è corrisposta in quote mensili e per tredici mensilità. Essa spetta anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro e di assenza per ferie.
4. La retribuzione di risultato viene erogata a seguito di valutazione annuale circa il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.
5. La retribuzione di posizione assorbe tutte le altre competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali, compreso il compenso per il lavoro straordinario. Spetta il giorno di riposo compensativo nel caso in cui al responsabile di una posizione organizzativa siano state richieste prestazioni lavorative nei giorni di riposo settimanale.
6. Al personale part-time, titolare di incarico di Posizione Organizzativa, spetta una quota di retribuzione di posizione proporzionale a quella prevista per l'incarico corrispondente ad un orario a tempo pieno.
7. Qualora l'incarico sia inferiore all'anno o nel caso lo stesso venga revocato, la retribuzione di posizione spetta in proporzione ai mesi ed ai giorni di durata dell'incarico.

ARTICOLO 6 - CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Ai sensi art. 10, comma 2, del nuovo ordinamento professionale la retribuzione di posizione deve essere graduata in rapporto a ciascuna delle Posizioni Organizzative previamente individuate.
2. La valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione agli incaricati viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

N.	VOCE DI PONDERAZIONE	RILEVANZA DELLA VOCE DI VALUZIONE	PUNTEGGIO MAXIMO
1	Complessità degli obiettivi assegnati	Da valutare in relazione a: -numero di ambiti e progetti da gestire -entità economica in termini di risorse	25
2	Complessità direzionale: a) complessità tecnico-operativa b) relazioni interne c) relazioni esterne d) fabbisogno di aggiornamento ed innovazione	Da valutare in relazione a: -grado di variabilità del contesto in cui si opera; -numero totale personale assegnato, articolazione e complessità servizi ed uffici da coordinare -quadro degli interlocutori istituzionali e collegamento con il resto della struttura - istituzioni e destinatari delle prestazioni -fabbisogno di innovazione nei servizi, nei processi e nella attività; variazioni di norme e contesti che richiedono riorganizzazione del servizio e variabilità compiti assegnati o revisione delle procedure	25
3	Grado di professionalità e responsabilità in funzione degli obiettivi assegnati.	Da valutare in relazione al grado di applicazione delle competenze richieste: -conoscenze specialistiche e/o plurisetoriali; -esperienza maturata in ruoli di responsabilità -responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	25



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

4	Strategicità	Importanza e criticità della posizione rispetto ai programmi lungo-medio termine del Comune, determinati in: a) atti di pianificazione e programmazione rilevanti per impegno o visibilità esterna; b) frequenze interlocuzione, rapporti, contatti con soggetti esterni; c) funzioni di supporto ad altri settori o servizi dell'Ente, funzioni di coordinamento intersettoriale	25
	TOTALE		100

3. La " ponderazione " della posizione, che si qualifica solo da un punteggio di 10 in poi, è fatta con provvedimento del Sindaco di concerto con il Nucleo di valutazione; con lo stesso provvedimento di nomina viene assegnata la Retribuzione di posizione secondo i seguenti parametri:

Punteggio	Misura della retribuzione
10- 60	€. 5.164,00
61-89	€ 7.000,00
90-99	€. 9.500,00
100	€. 12911,00

ARTICOLO 7 - DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La Retribuzione di risultato, in percentuale tra il minimo (10%) ed il massimo (25%) della Retribuzione di posizione, viene determinata dal Sindaco ed indicata nel provvedimento di nomina. Di poi essa viene liquidata annualmente, entro il mese di Marzo, a seguito di Valutazione da parte del Nucleo di Valutazione che vi provvede compilando la scheda di Valutazione di cui all'allegato "A" del presente atto.
2. Nella valutazione si tiene conto del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati con il piano dettagliato degli obiettivi (Totale A) con un punteggio massimo pari a 70:
 - Grado conseguimento obiettivi inferiore 30% = 0;
 - Grado conseguimento obiettivi tra 30% e 50% = 30;
 - Grado conseguimento obiettivi tra 50% e 80% =50;
 - Grado conseguimento obiettivi oltre 80% =70e delle capacità gestionali e tecniche (Totale B) con un punteggio massimo pari a 30:
 - . Iniziativa personale =5
 - . Grado di autonomia nella gestione del settore =10
 - . Capacità di gestione e programmazione =10



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

. Grado di comunicazione interna ed esterna =5

La retribuzione di risultato viene pertanto corrisposta nel seguente modo:

- nel caso di valutazione uguale o superiore a 96/100 – 100% dell'indennità di risultato;
 - nel caso di valutazione compresa tra 90 e 95/100 – 80% dell'indennità di risultato;
 - nel caso di valutazione compresa tra 70 e 89/100 – 60% dell'indennità di risultato;
 - nel caso di valutazione compresa tra 51 e 69/100 – 40% dell'indennità di risultato;
 - non è assegnata alcuna retribuzione di risultato per valutazioni inferiori a 50.
3. Nell'attività di valutazione dovrà tenersi conto di :
- o Riduzione delle risorse umane rispetto a quelle programmate;
 - o Eventi imprevisti sorti durante la gestione;
 - o Incertezza e mutamenti continui delle direttive politiche
4. In caso di valutazione inferiore a 51/100 il dipendente può chiedere di produrre le proprie osservazioni per la rettifica del giudizio ricevuto. Il nucleo di valutazione esprime il proprio giudizio motivato sulle osservazioni confermando o rettificando il giudizio iniziale.

ARTICOLO 8 - NORMA FINALE ED ENTRATA IN VIGORE

Il presente regolamento integra il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e lo sostituisce nelle parti in contrasto. Il Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla data sua di pubblicazione all'Albo Pretorio.



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

Allegato A)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE

RESPONSABILE DEL SETTORE

- Sig.

VALUTATORE:

DATA:

Elemento di valutazione	Oggetto della valutazione	Punteggio massimo	Punteggio conseguito	Motivazione
Grado di conseguimento degli obiettivi di gestione	Valutazione dei risultati: si valuta ciò che si fa e come è stato fatto La valutazione fa riferimento al PDO.	70		
	TOTALE A	70		
Iniziativa personale	Viene valutata l'iniziativa personale del dipendente nel presentare progetti o proposte ritenute meritevoli di accoglimento, finalizzati ad introdurre soluzioni organizzative innovative.	5		
Grado di autonomia nella gestione del settore	Viene valutata la capacità di autodeterminazione del personale e la capacità di rispondere con tempestività alle situazioni complesse.	10		
Capacità di gestione e programmazione	Viene valutata: o la capacità di guidare, coordinare e motivare e valutare i collaboratori ; o la capacità di valutare le priorità.	10		
Grado di comunicazione	Viene valutata la capacità o di comunicazione interna, intersettoriale e con l'organo politico.	5		
	TOTALE B	30		
	TOTALE A+B	100		

Firma del valutatore _____

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della R.S.U. ed alle organizzazioni e confederazioni sindacali di seguito indicate:

Data e Firma del valutato



COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

Percentuale di retribuzione di risultato _____ %