



# COMUNE DI AMBIVERE

Provincia di Bergamo

Via D. Alighieri, 2 - 24030 Ambivere

P.I. 02823100165 - C.F. 91026230168

e-mail [ragioneria@comune.ambivere.bg.it](mailto:ragioneria@comune.ambivere.bg.it)

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO PER LA PROGRESSIONE STRAORDINARIA TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL 16/11/2022, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI UN POSTO PART-TIME 23 ORE SETTIMANALI CON PROFILO DI SPECIALISTA AREA DELLA VIGILANZA - AREA CONTRATTUALE DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - SETTORE V POLIZIA LOCALE.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE II "Finanziario"**

In esecuzione della determinazione n. 80 del 20/12/2024 e del "Regolamento per le progressioni tra le Aree" approvato con DGC n. 43 del 14/11/2024, è indetta una procedura di selezione riservata al personale interno per la progressione straordinaria tra le Aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16/11/2022, finalizzata alla copertura di un posto a tempo parziale 23 ore settimanali con profilo di Specialista dell'Area della Vigilanza - Area contrattuale dei Funzionari e dell'elevata qualificazione - presso il Settore V Polizia Locale.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

### **1) REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Per l'ammissione alla presente procedura straordinaria di selezione per la progressione tra le Aree è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere assunto a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ambivere al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda previsto dal presente avviso;
- essere inquadrato nell'Area contrattuale immediatamente inferiore a quella dell'ambito professionale oggetto della presente selezione per il periodo previsto dalla Tabella C del CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16/11/2022 al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda previsto dal presente avviso, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra ente;
- avere ricevuto valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso;

- di essere in possesso dei seguenti titoli (Tabella C del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022):
  - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
  - oppure
  - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio posseduto così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

## 2) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLE PROCEDURE SELETTIVE

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, quanto segue:

- a) cognome, nome, codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza e, qualora diverso, domicilio;
- d) recapito telefonico e di posta elettronica ordinaria personale;
- e) profilo professionale, Area contrattuale e Area organizzativa di appartenenza;
- f) il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di selezione di cui all'art. 1 del presente avviso;
- g) la sussistenza dei parametri utilizzati quali criteri di selezione ai sensi dell'art. 3 del presente avviso;
- h) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà pervenire al Comune entro il termine di giorni sette dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune, e cioè **entro e non oltre le ore 10:00 del 27/12/2024**.

La domanda di partecipazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- 1) consegnata direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Ambivere in via Dante n. 2, in duplice copia di cui una sarà restituita con timbro di ricevuta;
- 2) a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.ambivere@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.ambivere@pec.regione.lombardia.it)

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato avverrà a cura di un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento del Responsabile del Settore II "Finanziario" e composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti, nonché da un segretario verbalizzante.

Ai fini della presente procedura la Commissione disporrà complessivamente per ogni candidato di massimo 100 punti, suddivisi come di seguito indicato:

1. Performance ed Esperienza maturata anche a tempo determinato - Massimo 60 punti così suddivisi:

a) Massimo 20 punti - Competenze espresse in abito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):

- dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti
- dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti
- dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti
- dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile: 20 punti

b) Massimo 40 punti: Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto della selezione (Specialista dell'Area della vigilanza): 4 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato.

Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

2. Titoli di studio - Massimo 20 punti:

a) Diploma di Laurea Triennale: 5 punti

b) Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti

c) Master Universitari (massimo 1): Punteggio da sommare al precedente 5 punti

3. Competenze professionali acquisite - Massimo 20 punti:

a) Massimo 5 punti - Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;

b) Massimo 15 punti così suddivisi:

- Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento
- Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare);
- Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 5 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare);
- Iscrizione ad Albi/Ordini professionali/Collegi, se correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti.

#### **4) GRADUATORIA DI MERITO**

Al termine dell'esame delle domande la Commissione formulerà la graduatoria finale.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Sarà dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione straordinaria tra le Aree è approvata con determinazione del Responsabile del Settore II "Finanziario". Dalla data di pubblicazione di tale provvedimento decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

#### **5) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il candidato vincitore e avente diritto alla progressione straordinaria sarà informato dal Responsabile del Settore II "Finanziario", attraverso apposita comunicazione, recante la

specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici.

L'efficacia del nuovo inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Alla posizione di lavoro è annesso il trattamento economico per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Spettano inoltre l'indennità di vacanza contrattuale, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

## **6) DIRITTO DI ACCESSO**

I concorrenti hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale successivamente all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice.

## **7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza al decreto legislativo 30/06/2003, n. 196 e del RE 2016/679 (GDPR) si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente nel rispetto delle citate disposizioni, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento del presente concorso nonché dei successivi adempimenti.

## **8) DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce *lex specialis* si fa rinvio alla normativa applicabile in materia nonché, per quanto compatibili, alle disposizioni di legge e di regolamento.

Il Comune di Ambivere si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il Responsabile del Procedimento e del Trattamento dei dati è il Responsabile del Settore II "Finanziario" del Comune di Ambivere Sig.ra Cristina LEONI.

Per eventuali ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla - Tel. 035-908024.

Il presente bando e il modello di domanda sono disponibili e pubblicati sul sito internet del Comune [www.comune.ambivere.bg.it](http://www.comune.ambivere.bg.it) nella sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione Bandi di concorso.

Allegato: schema di domanda di ammissione alla selezione riservata al personale interno per la progressione straordinaria tra le aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, finalizzata alla copertura di un posto a tempo parziale 23 ore settimanali con profilo di Specialista dell'Area della Vigilanza - Area contrattuale dei Funzionari e dell'elevata qualificazione - presso il Settore V Polizia Locale.

Ambivere, 20/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II "Finanziario"  
Cristina Leoni

*Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa  
del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.Lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*