



# COMUNE DI AMBIVERE

## Provincia di Bergamo

Registro Generale n.: 80

### DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

N. 19 DEL 11-03-2025

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto:** ART. 14 DEL CCDI ANNO 2024. INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E APPROVAZIONE BANDO.

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di marzo, il Responsabile del SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO **Leoni Cristina**

**PREMESSO** che:

- con Decreti del Sindaco di Ambivere n. 9 del 10/07/2024 e n. 4 del 14/01/2025, venivano attribuite alla sottoscritta le funzioni di Responsabile dei Servizi del Settore II "Finanziario" con scadenza 31/12/2027;
- con DCC n. 23 del 19/12/2024, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con DGC n. 71 del 23/12/2024 si provvedeva all'assegnazione ai Responsabile di Elevata Qualificazione delle risorse finanziarie esercizi 2025/2026/2027;
- con DGC n. 12 del 31/01/2025 si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;
- con determinazione del Settore II n. 74 del 30/11/2024 si provvedeva alla costituzione in via definitiva per l'anno 2024 del fondo denominato "Risorse decentrate 2024" destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- con DGC n. 70 del 19/12/2024 si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrata Integrativo del personale dipendente del Comune di Ambivere per l'anno 2024, autorizzandone la sottoscrizione;

**RICORDATO** che il fondo "Risorse decentrate 2024" a seguito dell'adozione della DGC n. 70 del 19/12/2024, veniva così ripartito:

#### FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

ARTICOLO	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
	Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/ 05/ 2018)	€ 4.490,76
	Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/ 05/ 2018)	€ 25.247,68
10	Indennità condizioni di lavoro: maneggio (art. 84bis CCNL 16/ 11/ 2022)	€ 600,00
11.2	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/ 05/ 2018)	€ 100,00
12	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/ 11/ 2022)	€ -
12.10	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/ 11/ 2022)	€ 500,00
14	Progressioni economiche categoria (art. 14 CCNL 16/ 11/ 2022)	€ 2.250,00
15	Incentivi funzioni tecniche (art. 79, co 2, lettera a) CCNL 16/ 11/ 2022)	€ 25.000,00
15	Compensi ISTAT [art. 79, co 1, lettera a) CCNL 16/ 11/ 2022]	€ -
15	Compensi per accordi di collaborazione con soggetti pubblici [art. 79, co 1, lettera a) CCNL 16/ 11/ 2022]	€ 5.000,00
18	Produttività e miglioramento servizi (art.80 CCNL 16/ 11/ 2022)	€ 13.508,56
	Economie anni precedenti risorse stabili/variabili	€ -
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 76.697,00</b>

Determinazione n. 80 del 11-03-2025 - pag.1 - COMUNE DI AMBIVERE

**RICORDATO** che la complessiva somma di cui sopra pari ad € 76.697,00 trova finanziamento nel bilancio di previsione finanziario 2024/2026, come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 28/12/2024, come segue:

- quanto ad € 29.738,44 ai Codici di bilancio/Capitoli relativi agli stipendi ed emolumenti fissi al personale per la quota di indennità di comparto e per le progressioni orizzontali storiche;
- quanto ad € 16.958,56 al Codice di bilancio 01.11-1.01.01.01.004 Cap. 732 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio" (Impegni nn. 479/1/2023, 3/2024, 4/2024, 5/2024, 352/2024, 353/2024 e 354/2024);
- quanto ad € 5.000,00 al Codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.004 Cap. 1205/2 avente ad oggetto "Accordo per potenziamento del servizio di Polizia Locale in altri Comuni: compensi" (Impegno n. 355/2024), al Codice di bilancio 03.01-1.01.02.01.001 Cap. 1210/1 avente ad oggetto "Accordo per potenziamento del servizio di Polizia Locale in altri Comuni: oneri riflessi a carico dell'Ente" (Impegno n. 356/2024) e al Codice di bilancio 03.01-1.02.01.01.001 Cap. 1211/1 avente ad oggetto "Accordo per potenziamento del servizio di Polizia Locale in altri Comuni: IRAP carico dell'Ente" (Impegno n. 357/2024);
- quanto ad € 25.000,00 al Codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002 Cap. 406 avente ad oggetto "Incentivi funzioni tecniche" (Impegno n. 358/2024);

oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente (ad esclusione dei compensi per potenziamento servizio PL in altri Comuni e degli incentivi funzioni tecniche che sono già omnicomprensivi);

**LETTO** l'art. 14 "Progressione economica all'interno delle aree" del CCNL 16/11/2022 che così recita testualmente:

1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*
2. *L'attribuzione del "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*
  - a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, a liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
  - b) *il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*
  - c) *non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*
  - d) *i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
    - *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
    - *esperienza professionale. Per "Esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*

- ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);
  - e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale;
  - f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;
  - g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.
3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).
  4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).
  5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra aree).
  6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

**RICHIAMATA** nuovamente DGC n. 70 del 19/12/2024, con la quale si autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Ambivere per l'anno 2024 e letto in particolare l'art. 14 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria", con il quale, nel rispetto dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, vengono adottate le prescritte metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica per l'anno 2024, cui si fa rinvio;

**EVIDENZIATO** inoltre che nel CCDI 2024 sono state quantificate le somme da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali determinate in € **2.250,00**;

**RITENUTO** pertanto provvedere all'indizione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'anno 2024 e all'approvazione del relativo bando;

**VISTI** i seguenti atti normativi, conformemente ai quali viene adottata la presente determinazione:

- il D. Lgs. n. 165/2011;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

**VISTO** il bando per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'anno 2024 e il relativo schema di istanza di partecipazione, entrambi allegati alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** che il presente atto risulta definitivamente approvato e reso efficace con l'apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e l'attestazione di copertura finanziaria da parte del sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**DATO ATTO**, che nella fase preventiva, è stato eseguito il controllo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

**VISTI**:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che affida ai Responsabili dei Servizi la competenza ad adottare gli atti di gestione;
- il vigente "Regolamento di Contabilità";
- il D. Lgs. 118/2011, come modificato dal Decreto Legislativo 126/2014, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;
- il vigente Statuto Comunale;

## D E T E R M I N A

**LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intendono integralmente riportate.

**INDIRE**, per le motivazioni chiarite in narrativa, la procedura finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'anno 2024.

**DARE ATTO** il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'anno 2024 corredato dello schema di istanza di partecipazione alla procedura selettiva, qui allegati quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

**EVIDENZIARE** inoltre che nel CCDI 2024 sono state quantificate le somme da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali determinate in € **2.250,00** che trova imputazione contabile al Codice di bilancio 01.11-1.01.01.004 Cap. 732 iscritto nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027 avente ad oggetto "Fondo per salario accessorio" (Impegno n. 352/2024).

**DARE ATTO** che:

- il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile dei Servizi del Settore II "Finanziario";
- il presente atto risulta definitivamente approvato e reso efficace con l'apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e l'attestazione di copertura finanziaria da parte della sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il presente provvedimento verrà pubblicato secondo le previsioni del Decreto Legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- il presente provvedimento è inserito nel fascicolo delle determinazioni del proprio Settore.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**Leoni Cristina**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



**COMUNE DI AMBIVERE**  
**Provincia di Bergamo**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DELLA  
COPERTURA FINANZIARIA**

Registro Generale n.: **80**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO**

**N. 19 DEL 11-03-2025**

Ufficio: **RAGIONERIA**

**Oggetto:** ART. 14 DEL CCDI ANNO 2024. INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E APPROVAZIONE BANDO.

Sulla presente determinazione si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267. Si registra l'impegno come da tabella sotto riportata.

<b>Impegno N. 352 del 26-11-2024 a Residuo 2024 CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 732 / Articolo FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO	
Causale	COSTITUZIONE DEL FONDO DELL RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 AI SENSI DELLART. 79 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022: DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Importo 2025	<b>Euro 2.250,00</b>
Beneficiario	2040 DIPENDENTI COMUNALI

**IL Responsabile del Settore Finanziario**  
**Leoni Cristina**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



**COMUNE DI AMBIVERE**  
Provincia di Bergamo

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO**

**Reg. Settore N. 19 DEL 11-03-2025**

**Reg. Generale N. 80**

**Oggetto: ART. 14 DEL CCDI ANNO 2024. INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E APPROVAZIONE BANDO.**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo il giorno 11-03-2025 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 11-03-2025 al 26-03-2025.

Li 11-03-2025

Il Responsabile della pubblicazione  
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*